

## Официальная хроника

- 2 Северная территория встречает профсоюзный десант
- 4 Боремся и будем бороться за повышение зарплаты медработников!
- 5 Стратегический резерв сегодня, действующий актив завтра
- 6 Президиум Профсоюза: что внедряем в жизнь
- 16 Медицинское сообщество спланируется ради общих целей

## Главное

- 17 Тот, кто владеет информацией, владеет ситуацией

## В региональных организациях

- 23 Отраслевое соглашение дополнено и подписано
- 24 С вековым юбилеем, Амурская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ!
- 28 Прославим Родину искусством и трудом
- 33 Астраханские медики сразились в кулинарном баттле
- 36 Все зависит от нас самих!

## Деловая папка

- 39 Митинговать возле больниц запрещено
- 40 Профсоюз информирует о новациях в аккредитации специалистов
- 41 Верховным Судом Российской Федерации обобщена практика применения судами норм о компенсации морального вреда



**Дорогие друзья!**

**Примите искренние поздравления с наступающим Новым годом!**

Жизнь полна сюрпризов и неожиданных поворотов... Так пусть каждому из нас хватает мудрости принимать любые изменения, силы и уверенности, чтобы находить свое место в новых обстоятельствах, и оптимизма, чтобы двигаться дальше. А помогут нам в этом креп-

кие семейные узы, теплые дружеские отношения, надежные равноправные союзы!

Берегите себя и своих близких! Здоровья, счастья, добра!

**Анатолий Домников,**  
Председатель Профсоюза работников  
здравоохранения РФ



# Северная территория встречает профсоюзный десант

**В Архангельске Анатолия Домникова ждала насыщенная рабочая программа: заседание постоянно действующей молодежной комиссии ЦК Профсоюза, информационный семинар для профактива Северо-Западного федерального округа, а также встречи с ректором и студентами Северного государственного медуниверситета и с председателями первичек и профактивом медорганизаций Архангельской области.**

Кроме того, руководитель Профсоюза провел переговоры с зампредом Правительства Архангельской области Олесей Старжинской и главой регионального Минздрава Александром Герштанским. Анатолий Домников поблагодарил коллег за плодотворное взаимодействие с Профсоюзом. Совсем недавно общими усилия-

ми удалось добиться выплат за работу на удаленных территориях для всех категорий медиков. Объем их финансирования вырос на 90 млн руб.

В 10 раз увеличен в этом году размер подъемных для молодых врачей, которые впервые устраиваются на работу в медорганизации Архангельской области, — с 50 тыс. до 500 тыс. руб. Для среднего медперсонала эта сумма составляет 300 тыс. руб.

Отдельный соцпакет предусмотрен для сельских медработников. Так, в прошлом году для них приобретено 26 служебных квартир. Помимо этого, медикам возмещают расходы по оплате коммунальных услуг и аренде жилья. С апреля областное правительство ежемесячно компенсирует до 20 тыс. руб. за съем квартиры. Также работающие в сельской



местности медики получают надбавку к зарплате от 5 тыс. до 10 тыс. руб. в месяц.

На заседании постоянно действующей молодежной комиссии обсудили итоги деятельности молодежных структур Профсоюза во втором полугодии и планы работы на 2023 год. Открыли мероприятие Председатель Профсоюза Анатолий Домников, начальник управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Ольга Жанкевич и руководитель Архангельской областной организации Александр Зубов. С приветствием также выступил председатель ПДМК Дмитрий Закусиллов.

Каждый из выступающих отметил выдающиеся лидерские качества молодых представителей организации. Умение работать с людьми, нестандартный взгляд на проблемы и творческий подход — именно эта визитная карточка профсоюзной молодежи помогает достигать самых высоких результатов. Это показали реализованные молодыми людьми проекты, их участие в профсоюзных конкурсах и грантах.

«Наша задача — помочь определить вектор движения, дать сумму знаний и набор

необходимых инструментов, которые обеспечат вам конкурентное преимущество. В ваших руках — научить старшее поколение тому, что умеете сами — например, вовлечь в цифровизацию, реализовывать социально значимые проекты и, конечно, становиться грамотными руководителями», — подчеркнул Анатолий Домников.

Семинар по работе в социальных сетях для профсоюзной молодежи Северо-Западного федерального округа привлек руководителей молодежных советов Профсоюза и профактив Поморья. Кроме того, гостем мероприятия стала зампред Правительства Архангельской области Олеся Старжинская. Она подчеркнула значимую роль взаимодействия с Профсоюзом. Правительство получает от него самую востребованную информацию — о реальных проблемах медработников. Именно наша организация ближе всего к людям, а потому знает их чаяния и заботы лучше других.

Как сделать так, чтобы и общество знало и понимало, чем занимается Профсоюз, далее шла речь на обучающем мероприятии. ◆







# Боремся и будем бороться за повышение зарплаты медработников!

**Соглашение о взаимодействии по предотвращению профессионального выгорания медработников заключили Профсоюз, его Башкирская организация и региональный минздрав 22 ноября. Свои подписи на документе поставили председатель Профсоюза Анатолий Домников, лидер нашей организации в Башкортостане Рауль Халфин и министр здравоохранения республики Айрат Рахматуллин.**

Среди главных целей принятого документа — сохранение и развитие кадрового потенциала отрасли здравоохранения в Башкортостане, выявление причин профвыгорания, разработка и реализация мер по его предотвращению. Торжественное подписание состоялось в рамках зонального совещания руководителей здравоохранения и Профсоюза из Приволжского, Южного и Северо-Кавказского федеральных округов.

На совещании также обсуждались проблемы оплаты труда медработников и расширение круга получателей выплат за работу с коронавирусными пациентами. Участие в мероприятии приняли и руководители федерального уровня — председатель Профсоюза Анатолий Домников, секретари ЦК

Профсоюза Тамара Гончарова и Ольга Жанкевич, а также заместитель директора Департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава РФ Нина Ковязина.

Открыл совещание Анатолий Домников, который подчеркнул важность подобных переговоров и сделал акцент на постоянном сотрудничестве Профсоюза с представителями Минздрава в рамках социального партнерства.

Накануне профсоюзный лидер дал пресс-конференцию по вопросам обеспечения трудовых прав работников здравоохранения: «Сегодня разница в зарплате медработников с одинаковыми компетенциями и выполняющих одну и ту же работу может достигать 4 раз. Все это обескровливает отдельные регионы и служит причиной кадрового голода (одних только врачей в стране не хватает около 20 тыс.), который, в свою очередь, появляется из-за маленькой зарплаты. Поэтому цели Профсоюза остались прежними — он борется и будет бороться за повышение зарплаты медработников и уравнивание ее в разных регионах. Если стандарты оказания медпомощи единые, значит, зарплаты тех, кто оказывает эту помощь, тоже должны быть одинаковыми». ◆



# Стратегический резерв сегодня, действующий актив завтра

В финальном этапе программы ФНПР «Стратегический резерв-2022», который проходил с 5 по 9 декабря в Москве, принимали участие 13 финалистов — представителей Профсоюза работников здравоохранения РФ: 3 финалиста второй ступени: Баранова Владлена (Забайкальский край), Босакив Инна (Республика Крым), Гостюхина Алёна (Томская область) и 10 финалистов первой ступени из Краснодарского края, Волгоградской, Ивановской, Калужской, Костромской, Липецкой областей, республик Бурятия, Башкортостан и Чувашия.

Программа слета включила в себя целое множество разнообразных активностей — тренинги, мастер-классы, обсуждения остроактуальных тем и дискуссии. По словам наших коллег, самой запоминающейся стала встреча с председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом Шмаковым.

Именно там «стратегические резервисты» внесли предложения учредить почетный знак наставника и организовать профсоюзные клубы наставников. Обе инициативы были поддержаны лидером профдвижения России, который отметил, что вопросы действительно важные и их нужно проработать.

Профсоюз работников здравоохранения РФ принял активное участие во Всероссийской молодежной программе. Председатель Профсоюза Анатолий Домников был наставником направления «Социальное партнерство», куратором которого также выступила правовой инспектор Алтайской республиканской организации Профсоюза Анастасия Коротеева. Кроме того, член постоянно действующей молодежной комиссии ЦК Профсоюза Лидия Пухова курировала направление «Цифровизация». ◆



ВСЕРОССИЙСКАЯ МОЛОДЁЖНАЯ ПРОГРАММА ФНПР  
«СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2022»





## Президиум Профсоюза: что внедряем в жизнь



1 декабря на заседании Президиума подведены некоторые итоги работы Профсоюза за год, обсуждены проекты следующего года. О наиболее важных решениях кратко в следующих материалах.

# Профсоюз и Минздрав — проблемы оплаты труда требуют объединения усилий

**На заседании Президиума Профсоюза работников здравоохранения РФ был обсужден вопрос об участии организаций Профсоюза в работе по совершенствованию систем оплаты труда работников здравоохранения.**

Пилотный проект в целях утверждения Правительством РФ единых требований к системам оплаты труда медицинских работников приостановлен до 2025 года, что побудило Профсоюз инициировать комплекс организационных мероприятий, направленных на совершенствование действующих систем оплаты труда и контроль за обеспечением трудовых прав работников в этот период. Предложения Профсоюза нашли поддержку

у руководства и специалистов Минздрава России и реализуются в настоящее время.

В их числе, в первую очередь, три зональных совещания с руководителями органов управления здравоохранением и региональных организаций Профсоюза, целью которых является совместное обсуждение имеющихся проблем «управленцами» от здравоохранения и представителями работников отрасли.

Уже имеющаяся практика проведения зональных совещаний — в Республике Башкортостан (г. Уфа) и в Республике Бурятия (г. Улан-Удэ), где за круглым столом собирались представители субъектов РФ шести федеральных округов — Приволжского, Южного, Северо-Кавказского и Дальневосточного, Сибирского,



## Президиум Профсоюза: что внедряем в жизнь

Уральского соответственно — продемонстрировала целесообразность подобных практик. Даже сам процесс подготовки такого совещания вызывает заинтересованность как органов управления, так и профсоюзных органов, в выявлении обозначения проблемных тем и поиске путей их решения.

По завершении циклов зональных совещаний ЦК Профсоюза совместно с Минздравом России будут выработаны предложения, направленные на решение конкретных задач, связанных с увеличением доли гарантированных выплат в структуре заработной платы, как в целом по системе здравоохранения, так и по каждому конкретному региону.

Кроме того, осуществляются, совместно с Минздравом России, выездные меропри-

ятия по изучению практики реализации действующих систем оплаты труда непосредственно в учреждениях, а также вопросов обеспечения трудовых прав медицинских работников на оплату труда в соответствии с действующим законодательством. К ним привлечены не только специалисты Профсоюза и Минздрава России, но также эксперты — специалисты региональных организаций Профсоюза и региональных органов управления здравоохранением.

Следует отметить, что данные выезды не носят чисто контрольного, проверочного характера, они направлены на изучение ситуации в части применения действующего законодательства в сфере трудовых отношений, оплаты труда работников. Разумеется, выявленные при этом на-





## Президиум Профсоюза: что внедряем в жизнь



По завершении циклов зональных совещаний ЦК Профсоюза совместно с Минздравом России будут выработаны предложения, направленные на решение конкретных задач, связанных с увеличением доли гарантированных выплат в структуре заработной платы, как в целом по системе здравоохранения, так и по каждому конкретному региону.

рушения должны быть устранены, и Профсоюз проверит исполнение этих предложений.

И еще один процесс запланирован Профсоюзом совместно с Минздравом России. Это масштабное анкетирование субъектов РФ по вопросам, связанным с оплатой труда работников здравоохранения, на основе подготовленного вопросника. Обобщение этого массива информации даст Профсоюзу на федеральном уровне возможность реально оценить как положительные, так и негативные практики в сфере заработной платы.

Действия, реализуемые в рамках гранта Президента РФ, полученного Профсоюзом в 2022 году по направлению «Защита трудовых прав работников здравоохранения на до-

стойную оплату труда и условия труда», имеют основной целью выработку конкретных мер по подготовке системы здравоохранения к реализации пилотного проекта с января 2025 года. И это значит, что работа будет продолжена и после реализации гранта Президента РФ.

Еще одним важным итогом этих мероприятий станет сонстройка направлений действий руководителей и работников в лице органов управления здравоохранением и региональных организаций Профсоюза — в обеспечении важнейшей задачи реализации кадровой политики в отрасли — повышения социального статуса медицинских работников, как объективного фактора повышения качества и доступности медицинской помощи гражданам. ●



## Президиум Профсоюза: что внедряем в жизнь

# Соглашение? Есть!

**Смотр-конкурс на лучшее Соглашение между первичными профсоюзными организациями и руководством медицинских и фармацевтических вузов, подведомственных Минздраву России, проводился Профсоюзом впервые. Основными критериями допуска к участию были профсоюзное членство среди студентов выше 50% и срок окончания действующего Соглашения не менее двух месяцев.**

Всего в конкурсную комиссию Профсоюза поступило 13 заявок. Оценка соглашений проводилась по 24 критериям, наиболее наглядно отражающим уровень взаимодействия первичных профсоюзных организаций и руководства вуза по обеспечению достойных условий обучения и проживания обучающихся. Например, охват профсоюзным членством; возможность перевода с платного обучения на бесплатное в рамках действующего законодательства; включение представителя ППО в комиссии вуза по охране труда и за контролем состояния учебных аудиторий; наличие комиссии по разрешению конфликтов между участниками образовательных отношений с обязательным участием представителя ППО; наличие пунктов по выплате стипендий и других форм материальной поддержки студентов, об охране студенческой семьи и их детей; наличие пунктов в области культуры, охраны здоровья, спорта, отдыха, медицинского обслуживания; возможность освобождения от занятий на время запланированных мероприятий по представлению профсоюзной организации; отражение прав первички на участие в подготовке локальных актов вуза; включение представителя ППО в комиссию по общественному контролю за состоянием жилищного фонда общежитий студенческого городка вуза и др.

Победители смотра-конкурса были определены по наибольшей сумме баллов оценочной таблицы и на основании заключения конкурсной комиссии и постоянно действующей молодежной комиссии ЦК Профсоюза: Дальневосточный государственный медицин-

ский университет — 1-е место (приз — 70 тыс. руб.); Курский государственный медицинский университет — 2-е место (приз — 50 тыс. руб.); Казанский государственный медицинский университет — 3-е место (приз — 30 тыс. руб.). Председатели первичных профсоюзных организаций и ректоры победивших вузов награждены Благодарностью ЦК Профсоюза.



1



2



3

Соглашения, признанные лучшими, будут взяты за основу для разработки макета Соглашения, рекомендованного к использованию в качестве основы при разработке и заключении собственных соглашений другими вузами. Макет будет размещен на сайте Профсоюза.

Важность заключения соглашений в вузах подтверждают данные о том, что в вузах, в которых заключены соглашения, профсоюзное членство выше, чем в тех, где соглашений нет, и составляет более 80%. Этот факт говорит о безусловной необходимости заключения соглашений между ППО и ректором во всех медицинских и фармацевтических вузах. ●

Президиум Профсоюза: что внедряем в жизнь

# Грандиозные планы на Профсоюзный грант

**2022 год стал для Профсоюза годом внедрения практики конкурсов профсоюзных грантов, открывающих молодежи новые возможности для реализации социально значимых профсоюзно-ориентированных проектов. Первый же грантовый конкурс вызвал большой интерес у соискателей — всего поступило около 50 заявок, 12 из них были признаны лучшими и получили грантовую поддержку от Профсоюза на общую сумму 2 млн руб. Все грантополучатели оправдали звание победителей, успешно справившись с реализацией своих проектов.**

Молодежным советом Бурятской республиканской организации Профсоюза был создан курс «Я — профсоюзный таргетолог» по формированию базовых знаний и навыков по ведению

рекламных кампаний в интернете, подготовке и обучению специалистов по таргетированной рекламе. Более 40 ответственных по информационной работе в первичных профсоюзных организациях прошли онлайн-обучение и получили необходимые инструменты по ведению страниц в соцсетях, методическую литературу и консультации от ведущего таргетолога России, топового мастера в области управления SMM-проектами — Алекса Волкова.

Первичная профсоюзная организация студентов Башкирского медуниверситета с целью повышения профсоюзного членства и числа профактивистов разработала и внедрила собственную систему профсоюзного рейтинга и поощрения — «Профпасс», включающую балльное





## Президиум Профсоюза: что внедряем в жизнь



оценивание вклада каждого члена Профсоюза в деятельность профорганизации. Баллы переводятся в «профкоины», на которые можно выбрать понравившийся профсоюзный мерч. Внедрение «Профпасса» позволило увеличить членство среди первокурсников на 70%!

Проект Дагестанской республиканской организации Профсоюза «Жизнь после» предусматривал профессиональную психологическую поддержку молодых медицинских работников, студентов и волонтеров; оказание помощи по преодолению негативных последствий коронавирусного кризиса, а также подготовку к новым вызовам, защиту от стресса и обучение управлению внутренними ресурсами. Изначально проект

был рассчитан на 120 человек, а фактически охватил более 500. Сейчас республиканская организация работает над созданием документального фильма «Жизнь после».

Добровольческий проект студенческой первички Санкт-Петербургского педиатрического медуниверситета «Капля крови» позволил добиться беспрепятственного освобождения студентов-доноров от занятий на время добровольной сдачи крови, вовлек студентов в донорское движение. Кроме того, команда проекта стала участником законодательной инициативы Заксобрания Санкт-Петербурга о принятии ФЗ «О внесении изменения в статью 34 ФЗ «Об образовании в РФ», утверждающего социальные гарантии



## Президиум Профсоюза: что внедряем в жизнь


для доноров, обучающихся в учебных заведениях. Проект «ТыжВрач» позволил приобрести собственный тренировочный манекен для отработки навыков первой медицинской помощи студентами — членами Профсоюза, что значительно популяризировало профорганизацию и позволило ей выйти на межвузовский уровень.

Проекты студпрофкома Саратовского медицинского университета — ProfЛидер, ProfDay и ProfЮрист более чем на 90% увеличили вступление первокурсников в Профсоюз; через конкурс выявили инициативных молодых профлидеров и вовлекли их в активную работу профкома; организовали комплекс информационно-образовательных площадок для обучения профактива и студентов юридической грамотности; создали цикл мероприятий для поддержания проекта в дальнейшем.

Комплексы информационно-образовательных мероприятий Свердловской, Рязанской и Волгоградской областных организаций — «Новые лидеры», «Будущее здравоохранения», «Продвину Профсоюз» — на своих площадках собрали более 500 профактивистов из федеральных округов, что значительно повысило их значимость и эффект, а также вызвало позитивный резонанс в СМИ.

Молодежью первички Приморско-Ахтарской психиатрической больницы Краснодарского края был организован ряд образовательных мероприятий, повысивших юридическую грамотность более чем 500 работников медорганизаций всего Приморско-Ахтарского района.

Таким образом, в 2022 году были реализованы проекты первого в истории Профсоюза конкурса профсоюзных молодежных грантов. Учитывая неоспоримую эффективность грантового конкурса, высокую заинтересованность в нем молодежи, Президиум Профсоюза принял решение о ежегодном проведении конкурса. И уже в январе 2023 года начнут реализацию своих проектов 11 новых победителей, которыми стали молодежные советы региональных организаций Профсоюза, первичные профсоюзные организации высших и средних учебных заведений, а также медицинских организаций.

Продолжение практики грантовых конкурсов позволит использовать их как еще один рычаг повышения мотивации профсоюзного членства, активности у молодежи и способствует организационному укреплению Профсоюза. 





## Президиум Профсоюза: что внедряем в жизнь



# Лучшие уполномоченные по охране труда Профсоюза в 2022 году

**Конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» — центральная профсоюзная площадка, позволяющая распространить лучшие практики уполномоченных по охране труда и укрепить их роль в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением в медицинских организациях прав работников на здоровые и безопасные условия труда. Заместитель председателя Профсоюза Михаил Андрочников в своем выступлении отметил, что уполномоченные по охране труда являются самым массовым институтом профсоюзного контроля. И на данный момент их в Профсоюзе порядка 30 тыс. Ежегодно, осуществляя контрольные функции, уполномоченные выявляют более 100 тыс. нарушений требований охраны труда.**


Президиум Профсоюза утвердил результаты смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» в 2022 году и отметил за высокие показатели в работе каждого из участников дипломами, денежной премией, благодарностью.

Первое место заняла Ольга Юрьевна Головерда, уполномоченный по охране труда Централь-

ной подстанции Гатчинской ССМП ГБУЗ ЛО «Гатчинская клиническая межрайонная больница».

Второе место разделили Татьяна Степановна Коньшина, уполномоченный по охране труда ГБУЗ «Городская детская больница г. Златоуст», и Наталья Вячеславовна Савченко, уполномоченный по охране труда СМП ГБУЗ «ЦРБ Апшеронского района» МЗ Краснодарского края.

Третье место присуждено Ольге Викторовне Рейм, уполномоченному по охране труда отделения реанимации и анестезиологии ГБУЗ «Краевая детская клиническая больница № 1», Ольге Николаевне Касьяновой, уполномоченному по охране труда консультативно-диагностического отделения ГБУЗ Республики Башкортостан «Республиканская клиническая психиатрическая больница», и Анастасии Викторовне Зубаревой, уполномоченному по охране труда судебно-химического отделения ОБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы».

Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» проводится один раз в два года, следующий состоится в 2024 году. 

## Президиум Профсоюза: что внедряем в жизнь

# С января практическую помощь осуществляем — с результатами Праздник Весны и Туда встречаем

Правовое управление Профсоюза представило на заседании Президиума несколько методических рекомендаций (пособий) в помощь профактиву по актуальным темам: «Регламент для территориальных организаций Профсоюза, устанавливающий порядок и сроки подготовки проекта отраслевого регионального соглашения»; «Учет мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов, связанных с расторжением трудового договора с членами Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации»; «Пошаговая Инструкция по реализации принципов социального партнерства на локальном уровне»; «Изменение определенных сторонами условий трудового договора» — с разъясняющей лекцией.

Все разработанные рекомендации содержат этапы рассмотрения, образцы документов и ссылки на нормативные правовые акты, регламентирующие данные вопросы.

Также в рамках реализации Концепции подготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива на 2022–2025 годы Президиумом Профсоюза утверждены обучающие видеоролики (лаконичный и удобный формат для пользователей!) для впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций по темам: «Профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде», «Социальное партнерство», «Работа уполномоченных по охране труда Профсоюза по контролю за обеспечением работодателем безопасных условий и охраны труда в организации».

Чтобы придать большую практическую значимость правовому обучению, постановлением Президиума объявлена Всероссийская акция Профсоюза работников здравоохранения РФ по оказанию практической помощи по темам: «Изменение определенных сторонами условий трудового договора», «Учет мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов», «Учет мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов, связанных с расторжением трудового договора с членами Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации».

Акция будет проходить в три этапа — теоретическая подготовка, работа в полях, аналитика. С января по февраль 2023 года пройдут обучающие семинары для профсоюзных кадров и актива, в марте специалисты аппаратов организаций Профсоюза выйдут в первичные профсоюзные организации для помощи по конкретным темам и передадут аналитику в ЦК Профсоюза. Далее Правовым управлением Профсоюза информация будет обобщена, чтобы выявить основные нарушения, отработать подходы к их решению и усилить контроль за соблюдением трудового законодательства в сфере здравоохранения. ●





Президиум Профсоюза: что внедряем в жизнь

# Обязательный образовательный для профсоюзных лидеров




## Единая программа для впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций одобрена Президиумом ЦК Профсоюза.

Она разработана в целях реализации Концепции подготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива в Профсоюзе на 2022–2025 годы и адаптирована для удобства обучающихся. Курс можно будет открыть на любом устройстве (компьютер, планшет, ноутбук, телефон) и просмотреть в удобное время последовательно, либо выбирая тему по своему усмотрению. Каждая лекция занимает от 15 до 20 минут.

К изучению предлагаются следующие темы: «Устав Профсоюза — как основа

организационно-правовой деятельности Профсоюза», «Ведение делопроизводства в первичной профсоюзной организации», «Работа уполномоченных по охране труда Профсоюза по контролю за обеспечением работодателем безопасных условий и охраны труда в организации», «Профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде», «Профсоюзный контроль вопросов оплаты труда», «Организация работы постоянно действующих комиссий первичной профсоюзной организации», «Принципы формирования профсоюзного комитета», «Социальное партнерство».

Успешное прохождение итогового теста по всем темам курса будет подтверждено Свидетельством о прохождении курса. 



# Медицинское сообщество сплачивается ради общих целей

**Соглашение о стратегическом партнерстве между Профсоюзом и Национальной медицинской палатой подписали лидер Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников и вице-президент Союза «Национальная Медицинская Палата» Сергей Готье в начале работы V Пленума ЦК Профсоюза 2 декабря.**

В документе определены более десяти приоритетных направлений сотрудничества, среди которых выработка единых подходов при подготовке нормативных актов, интеграция квалификаций в сфере здравоохранения, а также разработка профессиональных стандартов.

В частности, Нацмедпалата поможет Профсоюзу в совершенствовании отраслевой

системы оплаты труда, а Профсоюз займется системой допуска медицинских работников в профессию.

— Защита прав и интересов работников здравоохранения — важные задачи для профессионального сообщества. Сегодня мы сделали большой шаг к тому, чтобы те, кто лечит и спасает людей, были уверены, что о них тоже позаботятся, — прокомментировал подписание соглашения Анатолий Домников.

Сергей Готье подчеркнул, что соглашение созвучно с требованиями времени, и продолжит совместную работу не только по улучшению положения медработников России, но и обеспечению здоровья всего населения страны. ◆







# Тот, кто владеет информацией, владеет ситуацией

**В** Пленум ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ, который прошел в Москве 2 декабря, был посвящен подведению итогов «Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов», объявленного ФНПР. Анатолий Домников в своем докладе напомнил, что любая общественная организация строится на принципе добровольного участия, то есть на доверии друг к другу, вере в общие идеалы и ценности и совместных целенаправленных действиях в их достижении. А координирует эти действия и представляет обществу наши профсоюзные принципы и цели именно информационная работа.

Тем более, что наш Профсоюз владеет всем современным инструментарием коммуникаций, уверенно идет по пути цифровизации. И здесь Профсоюз работников здравоохранения шага-

ет в ногу со временем. В данный момент идет огромная работа по цифровизации отрасли здравоохранения в Российской Федерации. Широко внедряется Единая государственная информационная система в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ), представляющая собой совокупность информационно-технологических и технических средств, обеспечивающих информационную поддержку методического и организационного обеспечения деятельности участников системы здравоохранения. Сложно представить грамотную совместную работу с социальными партнерами без активной цифровизации работы Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

Начиная со второй половины 2021 года Профсоюз целенаправленно наращивает информационное влияние в обществе и создал

единую информационную систему для пропаганды действий Профсоюза по представлению и защите социально-трудовых и экономических прав работников здравоохранения России.

Что же было сделано поэтапно?

Разработан и внедрен единый корпоративный стиль Профсоюза и Рекомендации по его использованию в работе организаций Профсоюза всех уровней. Подготовлена и уже работает новая версия официального сайта Профсоюза, которая отвечает всем современным требованиям к интернет-сайтам и их безопасности, содержит расширенный и удобный для пользователей функционал.


С 1 июня 2022 года выходит корпоративная электронная газета «Пульс Профсоюза», которую вы в данный момент читаете. А 1 декабря

вышел первый номер обновленной версии журнала «Профсоюзная тема».

Расширяется взаимодействие ЦК Профсоюза с федеральными и региональными СМИ. Резко повысили количество упоминаний Профсоюза в местных печатных, региональных электронных и телевизионных СМИ. Развиваются и личные бренды председателей региональных организаций Профсоюза.

Профсоюз ярко представлен в социальных сетях «Вконтакте», «Одноклассники», Telegram. Наши новости лидируют по количеству в информационных лентах Федерации Независимых Профсоюзов России.

Нас видят, слышат, обсуждают! Мы живая, действующая организация неравнодушных людей и для людей.



**Наш Профсоюз владеет всем современным инструментарием коммуникаций, уверенно идет по пути цифровизации. И здесь Профсоюз работников здравоохранения шагает в ногу со временем. В данный момент идет огромная работа по цифровизации отрасли здравоохранения в Российской Федерации.**





Более подробная аналитическая информация по различным направлениям информработы по всем региональным и межрегиональным организациям Профсоюза в постановлении Пленума: <https://disk.yandex.ru/i/b4hz38nWex9qYw>.



А завершился Пленум приятным волнением для победителей Конкурса на лучшую постановку информационной работы Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации. Такой масштабный конкурс проводился ЦК Профсоюза впервые. Всего было подано 72 заявки из 36 регионов страны. И, что любопытно, они практически отзеркалили все тенденции информационной активности Профсоюза, которые обсуждались на Пленуме: активность в социальных сетях, количество и качество информационных материалов, использование традиционных и новых

методов коммуникации, комплексный подход к информационной работе.

Конкурсной комиссии было сложно выбирать лучших из самых интересных, креативных, достойных, но выбор сделан, и мы с гордостью представляем победителей.

В отдельных номинациях конкурса были отмечены:

Елена Зотова, председатель первичной профсоюзной организации БУ «Республиканская психиатрическая больница» Минздрава Чувашии за лучший видеоролик в номинации **А покажи!**;

Ирина Семененко, молодой и начинающий председатель первичной профсоюзной организации «Центра специализированных видов медицинской помощи имени В. П. Аваева» в номинации **Активный старт**;







Леонид Шулькин, главный редактор журнала «Профсоюз и Медицина» Омской областной организация Профсоюза работников здравоохранения РФ на лучшее печатное издание в номинации **В печать!**;

**Лидер мнений** — Рауль Халфин, председатель Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ;

Ирина Корепанова, председатель первичной профсоюзной организации Министерства здравоохранения Московской области в номинации **Наглядно!**;

в номинации **Профсоюзный блогер** трое самых активных пользователей социальных сетей Профсоюза — Сергей Дамбаев, заместитель председателя Бурятской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, Елена Третьякова, ветеран Профсоюза работников здравоохранения Архангельской области, Игорь Филиппов, председатель первичной профсоюзной организации ГАУЗ Свердловской области «Психиатрическая больница № 6»;

Зумруд Бучаева, председатель Дагестанской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ — номинация **Телезвезда**;

Салават Шамсутдинов, председатель первичной профсоюзной организации обучающихся Башкирского Государственного медицинского университета, за юбилейную книгу «Первичная профсоюзная организация обучающихся БГМУ» в номинации **Эстафета поколений**.

Дипломами с вручением денежных премий были награждены победители конкурса в трех группах.







В группе профсоюзные организации студентов:

**I место** присуждено первичной профсоюзной организации Ростовского Государственного медицинского университета Министерства здравоохранения Российской Федерации. Председатель — Дмитрий Закусилов;

**II место** заняла первичная профсоюзная организация обучающихся Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета. Председатель — Глеб Валентинович Кондратьев;

**III место** — первичная профсоюзная организация федерального Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский Государственный ме-

дицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации. Председатель — Алексей Минеев.

В группе первичные профсоюзные организации:

**I место** заняла первичная профсоюзная организация Республиканской клинической больницы Министерства здравоохранения Республики Татарстан. Председатель — Ксения Кондратьева;

**II место** — первичная профсоюзная организация государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Абинская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края. Председатель — Лариса Коваленко;

**III место** присуждено первичной профсоюзной организации государственного







бюджетного учреждения здравоохранения Нижегородской области «Нижегородское областное бюро судебно-медицинской экспертизы». Председатель — Ольга Боярченкова;

также **III место** занимает первичная профсоюзная организация государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) НПЦ «Фтизиатрия» имени Е. Н. Андреева. Председатель — Валентина Александрова.

В группе региональные и межрегиональные организации:

**I место** заслуженно заняла Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ. Председатель — Рауль Халфин;

**III место** в конкурсе на лучшую постановку информационной работы Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации присуждено региональной

общественной организации Профсоюз работников здравоохранения города Москвы. Председатель — Сергей Ремезов.

Лучшие примеры работ участников Конкурса обязательно будут использованы в дальнейшей информационной работе Профсоюза, помогут совершенствованию ее методов и практики.

В целом, задачи информационной политики и цифровизации Профсоюза за этот год можно признать успешно реализованными, но совершенству нет предела. Системную работу в этом направлении мы будем продолжать и развивать. Для этих целей Центральный комитет Профсоюза сформировал постоянно действующую комиссию по информационной работе и цифровизации, в которую вошли представители наиболее успешных региональных и межрегиональных организаций Профсоюза в этом направлении. ◆





# Отраслевое соглашение дополнено и подписано



**7 декабря состоялась торжественная церемония подписания Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Республики Татарстан, на 2023–2025 годы.**

Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ и Министерству здравоохранения Республики Татарстан удалось достигнуть понимания по основному вопросу: положение работников в отрасли «Здравоохранение» не должно ухудшаться. В рамках социального партнерства через Отраслевое соглашение для работников отрасли сохранены все ранее установленные обязательства по оплате труда и социально-трудовым гарантиям.

Кроме того, в результате переговоров удалось дополнить Отраслевое соглашение рядом пунктов. Так, стороны договорились предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью три календарных дня за непрерывный стаж работы свыше трех лет на станции (подстанции), отделении скорой медицинской помощи следующим медицинским работникам специализированных бригад СМП: врачам-анестезиологам-реаниматологам, врачам-педиатрам, врачам-психиатрам, а также водителям выездных бригад станций (подстанций) и отделений СМП, станций сани-

тарной авиации, которые не были предусмотрены Постановлением Правительства РФ от 20.12.2021 № 2365 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого отдельным категориям медицинских работников».

Стороны Отраслевого соглашения рекомендуют работодателям в случае истечения срока действия квалификационной категории у медицинских и фармацевтических работников, находящихся в состоянии длительной нетрудоспособности (свыше 6 месяцев), призванных на службу в Вооруженные силы РФ, призванных на военную службу по мобилизации, лиц, находящихся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 и 3 лет, сохранять соответствующую надбавку за квалификационную категорию в течение одного года после выхода на работу из средств от приносящей доход деятельности.

Отдельные условия Отраслевого соглашения предусматривают для работников отрасли «Здравоохранение» более высокий уровень социальных гарантий, льгот и компенсаций по отношению к федеральному законодательству.

Вновь утвержденное Отраслевое соглашение на 2023–2025 годы послужит надежной защитой трудовых прав и социальных гарантий наших членов Профсоюза. ●

# С вековым юбилеем, Амурская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ!

**11 ноября, в честь векового юбилея Амурской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации распахнул свои двери вернисаж «История, которую мы создаем вместе». Это история профсоюзного коллектива, который слаженно и четко работает все эти годы. А ведь это не просто временной промежуток — это опыт, приобретаемый и оттачиваемый со временем, это тысячи соратников. Далекое не каждая организация может похвастаться столь продолжительной, а главное, достойной судьбой.**

8 ноября 1922 года — дата образования Амурского губернского совета профсоюзов, который объединил рабочих и служащих всех профессий, туда и вошла профсоюзная организация медиков — Медсантруд.

Медсантруд активно способствовал росту творческой инициативы масс, повышению производительности труда, а также привлечению широкого круга медицинских работников к активному участию в строительстве учреждений здравоохранения. Изначально в состав союза Медсантруд входило: 147 мужчин, 112 женщин и один китаец — именно так, согласно архивным данным. С каждым годом количество членов союза увеличивалось, к 1928 году в него входило уже более тысячи человек!

20 октября 1932 года произошло значимое событие для нашего региона — образована Амурская область. В связи с этим фактом в Благовещенске был создан Амурский обком профсоюза работников медико-санитарного дела! Девиз обкома: «Только вперед!»







В годы Великой Отечественной войны Амурский обком профсоюза работников медико-санитарного дела сразу включился в организацию оборонной работы: с первых дней войны стали создаваться санитарные дружины. Формирование медперсонала для госпиталей стало делом первостепенной важности и исключительного значения. В эти тяжелые годы работа в обкоме профсоюза работников медико-санитарного дела не прекращалась.

Преодолев все трудности, Амурский обком профсоюза работников медико-санитарного дела вместе со всей страной семимильными шагами двинулся вперед к светлому будущему.

Впереди были годы упорного труда, свершений и достижений. Соратников и единомышленников становилось все больше. Авторитет организации рос все выше и выше.

В 1948 году Медсантруд принял решение о создании единого Всероссийского Профсоюза медицинских работников, окончательное объединение произошло на 1-м Всесоюзном съезде в Москве. На съезде было принято новое название: Профсоюз медицинских работников.

В 1949 году в Амурской области состоялся съезд врачей. Силами приглашенных профессоров из Хабаровского мединститута и благовещенских врачей были проведены лекции на медицинские темы, подобные совещания прошли и в районных центрах, с общим охватом более 12 тыс. слушателей.

На 1979 год областной комитет Профсоюза медицинских работников объединял 22 тыс. членов Профсоюза, что составило более 97% общего числа работников здравоохранения области.

**ИСТОРИЯ,  
КОТОРУЮ МЫ СОЗДАЕМ ВМЕСТЕ!**



**Амурская областная организация  
Профсоюза работников здравоохранения РФ**



Быть одной командой, посвящая всю свою жизнь любимому делу, — согласно этому принципу, работал Амурский обком профсоюза здравоохранения.

Профсоюз давно зарекомендовал себя как надежный защитник интересов работников и даже спустя 100 лет с поставленной задачей справляется.

Сегодня с уверенностью можно сказать, что достигнутые результаты позволяют с оптимизмом смотреть в будущее и планировать реализацию новых масштабных задач.

Каждый из нас ежедневно, личным примером доказывает, что профессионализм, целеустремленность и вера в собственные силы могут преодолеть любые барьеры и воплотить в жизнь самые смелые идеи. На протяжении долгого времени Профсоюз

выстраивал взаимоотношения с другими организациями, расширял рамки взаимодействия. Сегодня эти отношения продолжают строиться на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

В эту юбилейную дату мы хотим выразить особую благодарность ветеранам профсоюзного дела — именно благодаря вам, тем, кто сегодня передает опыт молодежи, Профсоюз стал единым, сильным механизмом!

Амурская областная организация Профсоюза работников здравоохранения — одна из самых крупных отраслевых организаций профсоюзов области. Здесь нет разделения задач и проблем на личные и чужие — все решается сообща. Все эти годы Амурская областная организация Профсоюза растет и развивается благодаря руководителям организации.







За вековую историю их сменилось не мало, но всех объединяло одно — это искреннее стремление сделать Профсоюз сильнее, профессиональнее, надежнее.

В настоящее время Амурской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации руководит серьезный, грамотный специалист, настоящий профессионал своего дела — Елена Николаевна Азарова.

Торжественное мероприятие почтили своим присутствием уважаемые гости — представители законодательной и исполнительной властей региона, социальные партнеры, руководители дружественных организаций не только сферы здравоохранения. Председатель Профессионального союза работников здравоохранения Российской

Федерации Анатолий Домников обратился к собравшимся в видеоприветствии.

В рамках торжества профактиву вручались награды председателя Заксобрания АО, почетные грамоты и благодарности МЗ АО, нагрудный знак ФНПР, почетные грамоты Федерации профсоюзов АО, почетные грамоты, благодарности Амурской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ и Профсоюза здравоохранения Российской Федерации.

100 лет — это целый век! А для сплоченного коллектива — подтверждение того, что команда сложилась и была проверена на прочность. За плечами победы, тысячи соратников и единомышленников, впереди много надежд и замыслов. Остается пожелать, чтобы все они осуществились! ◆

# Прославим Родину искусством и трудом

**В нашей повседневной жизни мы все используем дресс-код: надеваем деловую одежду, собираясь на работу, в школу — форму, а кто-то надевает спецодежду и... оп! Мы совсем другие. Другие отношения, разговоры, мир, настроенный на выполнение профессиональных обязанностей. Приходя домой, мы играем совсем иные роли, такими нас видят близкие и друзья.**

Вот и посещая лечебное учреждение, мы видим маски и белые халаты. Мы ждем помощи профессионалов и видим только специалистов. Сидя в очереди на прием, часто ли мы задумываемся о врачах как о человеке? Что за личность скрывается за спецодеждой?

«Мне повезло. Волею судьбы и по приглашению подруги я заглянула по «ту сторону»

белых халатов», — поделилась с нами зрительница концертного зала. В Тюмени прошел VI Фестиваль творчества работников здравоохранения Тюменской области «Новая волна — 2022», посвященный борьбе с коронавирусом, поддержке специальной военной операции на Украине и творчеству в медицине, под девизом: «Я люблю тебя, жиЗнь!»

В концертном зале СК «Зодчий» Тюменская межрегиональная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ собрала лучшие творческие силы учреждений здравоохранения и медицинских учебных заведений городов Тюмени, Тобольска, Ишима, Ялуторовска, Омска, а также Вагайского, Казанского, Голышмановского, Омутинского и Исетского районов.







Мы не встречались на Фестивале четыре года. За это время мир пережил несколько потрясений. Так, в 2020–2021 годах работники здравоохранения прошли невероятную проверку на прочность и на силу воли, мужество и преданность профессии. Во время пандемии каждый медработник независимо от должности и специализации работал на передовой. В бригадах скорой помощи и в инфекционных госпиталях — рискуя жизнью, без сна и отдыха, не видя близких. В поликлиниках и стационарах больниц — взяв на свои плечи нагрузку товарищей. Хочется выразить искреннюю и сердечную благодарность за ваш самоотверженный труд в это непростое время.

Как только пандемия коронавируса немного отступила, в начале 2022 года нас

настигло следующее потрясение. В феврале Президент России Владимир Путин объявил о начале специальной военной операции в Донбассе. Далее, в конце сентября в стране началась частичная мобилизация для проведения военной спецоперации на территориях Луганской и Донецкой республик.

В настоящее время среди населения проводятся акции по сбору гуманитарной помощи мобилизованным гражданам и вынужденным переселенцам из Донбасса.

Наши земляки из разных уголков Тюменской области, в том числе и работники здравоохранения, по зову Родины и сердца принимают решение об участии в специальной военной операции. Они полны решимости проявить себя как настоящие мужчины и защитники Родины.

Всем необходимым военнотружущих обеспечиваает государство, но для эффективности достижения поставленных целей спецоперации в ежедневном режиме нашим бойцам требуются дорогостоящие высокотехнологичные приборы. Поэтому в эти дни тюменцы участвуют в акции «100 миллионов для Победы!», и наш Фестиваль пригласил всех неравнодушных присоединиться к этому марафону. Так в режиме реального времени проходит сбор средств для тюменских бойцов. На собранные деньги мобилизованные получают специальное оборудование — квадрокоптеры, коллиматорные прицелы, рации, метеостанции, дальномеры и др. Важен каждый рубль. Даже маленькая сумма — это большой вклад в Победу.

В последние годы произошла переоценка ценностей. Люди, во время пандемии поте-

ряв родных и близких, стали больше ценить жизнь. А специальная военная операция еще раз заставила нас задуматься о смысле жизни и сохранении мира. Именно поэтому девиз нашего Фестиваля: «Я люблю тебя, жиЗнь!» Согласно положению, программа Фестиваля была сформирована по направлениям: музыка, хореография, театр, оригинальный жанр. В соответствии с поступившими заявками в направлениях конкурсной программы выделены определенные номинации.

В этом году на Фестивале впервые гостила делегация работников здравоохранения Омской области во главе с председателем Омской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Сергеем Быструшкиным.







Компетентное жюри судило участников по семибалльной системе: Анна Николаева — искусствовед, заслуженный работник культуры РФ; Галина Кайгородова — начальник отдела Департамента здравоохранения Тюменской области; Александра Лутошкина — председатель культурно-массовой комиссии Совета ветеранов ЦАО города Тюмени, Сергей Дьяконов-Дьяченко — композитор, певец, музыкант, почетный работник культуры и искусств Тюменской области; Марина Вингалова — председатель Молодежного совета Тюменской межрегиональной организации Профсоюза; председатель жюри Валерий Кудряшов — председатель Тюменской межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

«Я была поражена, — говорит председатель первичной профсоюзной организации

ГБУЗ ТО «Областная больница № 14» (с. Казанское) Марина Дегтярёва, — как при такой сумасшедшей нагрузке на грани выгорания, при том, что у людей семьи, они находят желание и время заниматься в кружках и студиях. И не просто заниматься: они невероятно талантливые и жизнерадостные люди!»

«Какие удивительные голоса! — поделилась с нами член жюри Анна Николаева. — Чего стоит врач, поющая на уровне звезды мировой величины и играющая на саксофоне! Терапевт, поющий на нескольких языках, в том числе на санскрите, аккомпанирующий себе на гитаре!»

«А сколько талантов в районах Тюменской области! — отметила зритель Фестиваля житель Тюмени Юлия Алексейцева. — Тобольчане просто зажигали! Ишимский театр,

где ставят пьесы и играют чудесные, милые спектакли медики. Среди наших медиков есть член Союза писателей России!»

Все участники — лауреаты не только областных, но и международных конкурсов. Как же эти люди любят жизнь! Не очерствели их сердца, ежедневно сталкиваясь с чужим страданием и болью... А может, это потому, что каждый день они видят, насколько хрупка и тонка «ниточка жизни»? Медики как никто любят и ценят каждый день жизни — вот вывод,

который я сделала. Живут наполненной жизнью и показывают пример всем нам.

Представители делегации Омской областной организации Профсоюза благодарили участников Фестиваля и организаторов за позитивную энергию, за доброту и сердечность, за возможность попробовать свои вокальные силы в конкурсной номинации.

В завершение Фестиваля победители и призеры награждены кубками, грамотами и памятными подарками. Ведущие, члены

жюри и участники в финале исполнили знаковую песню «Мы вместе!». Хочется от души поблагодарить всех участников и гостей Фестиваля! Любите свою страну, свою работу! Дарите ей творчество и вдохновение! Желаем всем дальнейших творческих успехов, здоровья, счастья, мирного неба, всегда оставаться такими же юными и задорными, никогда не стареть душой! ◆

**Текст:** Марина ВОРОПАЕВА,  
заместитель председателя  
Тюменской межрегиональной  
организации Профсоюза





# Астраханские медики сразились в кулинарном баттле



**Терапевты, биохимики, лаборанты, медицинские сестры, психологи, эпидемиологи и кастелянши, а также шеф-повара и начальники производства — более 30 представителей медицинских учреждений собрались в презентационном кафе одного из учебных заведений города Астрахани, чтобы сразиться во владении кулинарными способностями. Они сменили свои белые халаты на красивые и креативные колпаки, чтобы показать, что медики не только хорошо лечат горькими лекарствами, но и могут ускорить выздоровление сладкими кулинарными шедеврами.**

«Кулинарный баттл» — так называется четвертый этап профсоюзного фестиваля «Рабочий timeout» Астраханской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Жюри конкурса — строгое, профессиональное и именитое. В его составе не только председатель областной организации Профсоюза Елена Свекольникова, начальник отдела кадровой политики и государственной службы областного Минздрава Татьяна Волкова, председатель Астраханского областного объединения организаций профсоюзов, председатель региональной Общественной палаты Светлана Калашникова, но и преподаватели-технологи общественного питания Астраханского технологического техникума Денис Быков и Любовь Лампицкая.

На старте кулинарной битвы десять команд по два человека из ведущих медицинских учреждений города и области — настроены на успех и получение положительных эмоций. Для всех участников заранее были подготов-



лены бисквитные коржи, а вот посостязаться в приготовлении крема и различных украшений пришлось уже самим. Кстати, набор необходимых ингредиентов также заранее подготовил Профсоюз. После завершения готовки командам нужно было презентовать свои творения. И тут уже креативность медиков побила все рекорды.

Медики в это утро читали стихи, пели частушки, сочиняли песенные строки — каждый хотел победить в этом непростом состязании и настоящем гастрономическом празднике.

«Обстановка на конкурсе была очень домашняя, дружелюбная. Все друг за друга радовались и поддерживали. Нам нужно чаще собираться в неформальной обстановке, и спасибо Профсоюзу, что дарит нам такие «вкусные праздники», — поделилась после

конкурса старшая медсестра нейрохирургического отделения АМОКБ Инна Ефимова.

Для того чтобы медики не скучали в перерывах конкурса, Профсоюз с помощью специалистов технологического техникума подготовил для них сразу два мастер-класса. Первый от баристы — по приготовлению первоклассного кофе. Второй — по карвингу, или, говоря проще, по фигурному вырезанию из овощей и фруктов.

Участники кулинарного баттла потрудились на славу. К примеру, команда из Третьей городской стоматологической поликлиники сделала торт в виде здоровенького коренного зуба, в Областном центре крови на суд жюри представили сердце, а в Областной инфекционной клинической больнице изготовили торт в виде российского триколора,








сопроводив его надписью о том, что «Профсоюз выбирает мир».

В это утро никто из участников не остался без подарков и отличного настроения. От имени Астраханской областной организации Профсоюза всем без исключения вручили памятные призы. Призовые места распределились следующим образом:

Алекса́ндро-Мари́нская областная клиническая больница, Бюро судебно-медицинской экспертизы, Стоматологическая поликлиника № 3 – 1-е место; Областной центр крови, Городская клиническая больница № 3 имени Кирова, Областной клинический противотуберкулезный диспансер и Областной центр по борьбе со СПИДом разделили 2-е место;

на 3-й ступени пьедестала почета — Федеральный центр сердечно-сосудистой хирургии, Красноярская районная больница и Областная инфекционная клиническая больница.

Кстати, впервые в истории профсоюзного фестиваля на конкурсе проводилась его прямая трансляция из зала приготовления и из дегустационного зала на канале YouTube. Посмотреть и поболеть за участников смогло большое количество членов Профсоюза и работников отрасли, да и всех желающих, не только нашей отрасли здравоохранения. 

**Текст:** Светлана ТРУШНИКОВА, специалист по информационной работе Астраханской областной организации Профсоюза



# Все зависит от нас самих!

**18 и 19 ноября профсоюзная молодежь Липецкой областной организации Профсоюза работников здравоохранения встретилась на слете для решения стратегических задач по укреплению и развитию профсоюзного движения.**

По словам главного организатора и идейного вдохновителя — председателя областной организации Профсоюза здравоохранения Натальи Зубовой, слет — это одно из ключевых мероприятий, проводимых в рамках реализации молодежной политики.

Результаты экспресс-опроса показали личную заинтересованность молодых людей в продвижении идей Профсоюза, но при этом открылись и пробелы в теоретических знаниях основ профсоюзной работы.

Члены Молодежного совета Федерации профсоюзов Елена Белавина и Диана Ники-

тенко на основе профсоюзного конструктора предоставили возможность молодым людям самим разработать предложения для работы первичной профсоюзной организации.

Отдельно обсудили схему вовлечения активной молодежи в разработку локальных нормативных актов учреждения для дальнейшего привлечения к разработке коллективного договора и разделов отраслевого соглашения.

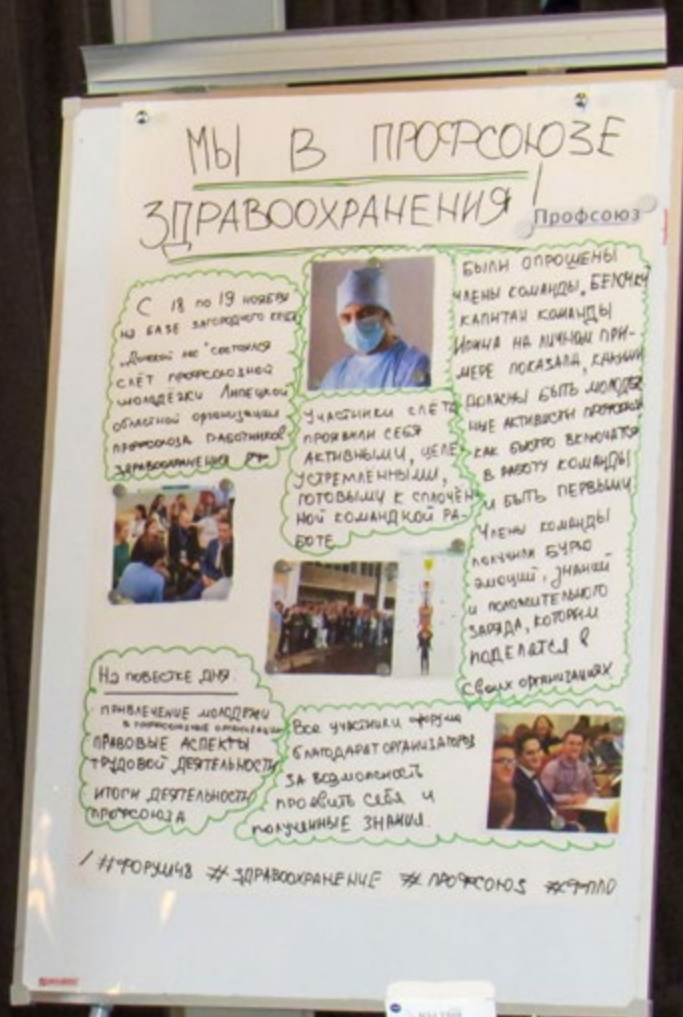
Прозвучало предложение — закрепить в коллективном договоре организацию в лечебном учреждении зоны эмоциональной разгрузки для работников.

Правовой практикум позволил на основе статей Трудового кодекса инсценировать конкретную правовую ситуацию и закрепить все нюансы трудовых отношений.

Правовой инспектор труда Татьяна Фролова определила четыре наиболее часто встре-







чающиеся ситуации в трудовых отношениях: трудоустройство на работу в педиатрическое отделение, увольнение в связи с сокращением штата, в связи с прогулом, а также в связи с несогласием работать в новых условиях.

Были указаны конкретные статьи Трудового кодекса, командам необходимо было разыграть ситуацию. Минимум юмора, максимум погружения в перечень обязательных документов.

Пользуясь возможностью, участники слета задали Татьяне Викторовне волнующие молодых медиков вопросы. В первую очередь, разговор шел о дополнительных социальных гарантиях и оплаты за переработку. Большинство из вопросов были сразу же, что называется, «взяты на карандаш». Что касает-

ся повышения квалификации медработников и защиты их профессиональной репутации, о чем тоже говорили участники слета, то эти проблемные вопросы Профсоюз будет решать совместно с региональным управлением здравоохранения.

Заданием для вечерней творческой части программы слета была подготовка видеозаписок и сценических миниатюр на тему «Мы знаем, что Профсоюзу нужно это...».

Капитаны создали в своих командах настрой на конструктивную работу и не забыли про творческий подход к реализации.

Несмотря на ранний подъем в субботу, участники слета вышли на зарядку. Участие в эстафетах — это способ не только показать свою силу и выносливость. В первую очередь,



это умение работать в команде, что является важным качеством медицинского работника.

В программу слета также входила работа проектной лаборатории.

Темой обсуждения стала информационная работа в Профсоюзе. Командам было предложено за короткий промежуток времени из подручных средств изготовить макеты агитационных плакатов и специальный выпуск профсоюзной газеты.

Экспромт по проведению профсоюзной промоакции или пресс-конференции еще раз доказал, что следует опираться на креативный подход молодежи к информационному сопровождению деятельности профсоюзов.

По словам модератора образовательных площадок слета Марины Насоновой, можно

было бы собрать молодых людей и в уютных конференц-залах Учебно-методического центра. Но формат работы, который был продуман на слете, позволяет раскрыть потенциал каждого участника и сформировать актив для дальнейшей работы. Радует то, что участники слета — равнодушные люди. Признавая отсутствие опыта работы в Профсоюзе, ребята полны идей и, главное, готовы к их воплощению.

Насыщенная программа слета завершилась вручением сертификатов и общим фото. Многие с сожалением расставались с новыми знакомыми, но в одном были уверены — реализация возможна благодаря мотивации. ◆

**Текст:** Наталья ЗУБОВА,  
председатель Липецкой областной организации Профсоюза







# Митинговать возле больниц запрещено

**Президент РФ Владимир Путин подписал закон о запрете на проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций в определенных местах.**

В этот список попали здания и территория образовательных и медицинских организаций, организации соцзащиты населения, детские и спортивные площадки, а также здания публичной власти и территория, к ним прилегающая.

Кроме того, регионы теперь смогут дополнительно определять места, в которых запрещается проведение указанных выше мероприятий.

Вместе с тем лицам, признанным иностранными агентами, вообще запрещено организовывать публичные мероприятия.

Все это определяет Федеральный закон № 498, который вступил в силу 5 декабря 2022 года. ◆

# Профсоюз информирует о новациях в аккредитации специалистов

**Министерство здравоохранения Российской Федерации обновило Положение об аккредитации специалистов — утвержден приказ МЗ РФ от 28.10.2022 № 709н.**



<http://pravo.gov.ru/>

Для подачи документов на аккредитацию оставили только два способа — через личный кабинет Федерального регистра медработников или «Почтой России», если данные о специалисте отсутствуют в ФРМР.

Теперь специалисты с немедицинским образованием, имеющие стаж на должностях медработников не менее пяти лет, получили право на допуск к работе через процедуру периодической аккредитации, а не первичной специализированной.

Оставили общее количество часов обучения — 144 и способы набора этого объема — 144 часа одним или несколькими курсами повышения квалификации (ПК) или не менее 72 часов + неформальное (добровольное) обучение на портале НМО.

Специалисты с иностранными дипломами также включаются в систему аккредитации: после бакалавриата, специалитета и со средним профессиональным образованием нужно пройти первичную аккредитацию, с иным уровнем образования или немедицинским образованием — первичную специализированную.

Также следует отметить, что для педагогических

и научных работников предусмотрена возможность согласовывать отчет о профессиональной деятельности в учебном заведении, где они осуществляют профессиональную деятельность.

Новое положение об аккредитации вступает в силу с 1 января 2023 года. Подробности всегда можно уточнить на сайтах Федерального аккредитационного центра Министерства здравоохранения РФ (ФАЦ) <https://fca-rosminzdrav.ru> и Методического центра аккредитации <https://fmza.ru>. ●







# Верховным Судом Российской Федерации обобщена практика применения судами норм о компенсации морального вреда

**В целях единства практики применения судами норм о компенсации морального вреда Пленум Верховного Суда Российской Федерации утвердил постановление от 15.11.2022 № 33, в котором подробно освещены такие вопросы, как право на компенсацию морального вреда; общие условия возложения обязанности по компенсации морального вреда; способ и размер компенсации морального вреда; отдельные случаи компенсации морального вреда; процессуальные вопросы. Всего документ содержит 69 пунктов.**

Указанное постановление отменяет утвержденное ранее постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 20.12.1994 № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда».


В новом постановлении аккумулируются подходы к компенсации морального вреда, сложившиеся в судебной практике, а также внесены ориентиры по спорным вопросам, позицию по которым Верховный Суд Российской Федерации ранее не высказывал.

В частности, освещен вопрос влияния на размер компенсации и в какой форме она доступна. Так, согласно пункту 22 постановления, моральный вред подлежит компенсации независимо от формы вины причинителя вреда (умысел, неосторожность). Вместе с тем при определении размера компенсации морально-

го вреда должны учитываться конкретные незаконные действия причинителя вреда, соотношение их с тяжестью причиненных потерпевшему физических и нравственных страданий и индивидуальные особенности его личности, фактические обстоятельства дела, а также требования разумности и справедливости, соразмерности компенсации последствиям нарушения прав. При этом размер компенсации морального вреда не зависит от размера удовлетворенного иска о возмещении материального вреда, убытков и других имущественных требований.

Верховный Суд Российской Федерации указал, что моральный вред, причиненный работнику, возмещает работодатель (пункт 20 Постановления).

Правила о компенсации морального вреда не применяются при защите деловой репутации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Текст постановления ВС РФ от 15.11.2022 № 33 размещен на официальном интернет-портале правовой информации <https://www.vsr.ru/documents/own/31761/>. 




# Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету!

Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: [ckprz@mail.ru](mailto:ckprz@mail.ru). Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке. Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.



- 1 Переход на первую страницу с содержанием
  - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
  - 3 Переход к началу любой рубрики
  - 4 Переход к началу текущей рубрики
  - 5 Переход по ссылке
  - 6 Переход к выбранному материалу
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

## Содержание:

### Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

### Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация

### Деловая папка

- 28 Мораторий на проверки



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:  
<http://www.przrf.ru/>

#### Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

#### Главный редактор:

Анатолий Домников


#### Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

#### Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект д. 42, корп. 3  
Телефон: 8 (495) 938-8443  
E-mail: [ckprz@mail.ru](mailto:ckprz@mail.ru)  
Сайт: <http://www.przrf.ru/>

#### Макет:

 Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153-5815