



## ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

### Внесены изменения в Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 27.12.2019) «О специальной оценке условий труда» (СОУТ)

1. Работник **вправе** представлять в письменном виде замечания и возражения относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте, работодателю, организации, проводящей СОУТ, и в выборный орган первичной профсоюзной организации.
2. Работодатель **обязан** рассмотреть письменные замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, и в случае необходимости принять решение о проведении внеплановой СОУТ.
3. Организация, проводящая СОУТ, **обязана** включать в отчет о её проведении письменные замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте.
4. Внеплановая СОУТ должна проводиться **при наличии** мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций о проведении внеплановой СОУТ, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника.

### Внесены изменения в Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н (Об организации медицинских осмотров).

1. Медицинские организации, проводящие предварительные или периодические осмотры, **вправе** получать необходимую информацию о состоянии здоровья лица, поступающего на работу, работника, с использованием медицинской информационной системы из медицинской организации по месту жительства или прикрепления лица, поступающего на работу, работника.
2. Для прохождения медицинского осмотра работник **обязан** представить страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.
3. Для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический осмотр в центре профпатологии проводится при стаже работы 5 лет во вредных условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4, класс 4), последующие периодические осмотры в центре профпатологии у данных категорий работников проводятся один раз в пять лет.